



ASSOCIATION BEBES DU MAROC

Août 2021

Asmaa Benslimane Présidente Fondatrice

Sommaire

1. Vision, Mission, Objectifs, Organigramme

2. Activités principales

- Promotion de la Kafala (Adoption)
- Parentalité en Entreprise
- Coaching Parental

Vision & Mission

- **Vision** : Etre le principal réseau de citoyens Marocains défendant les intérêts des bébés et des enfants au Maroc
- **Mission** : Créer des changements positifs dans la vie des bébés, enfants et parents Marocains

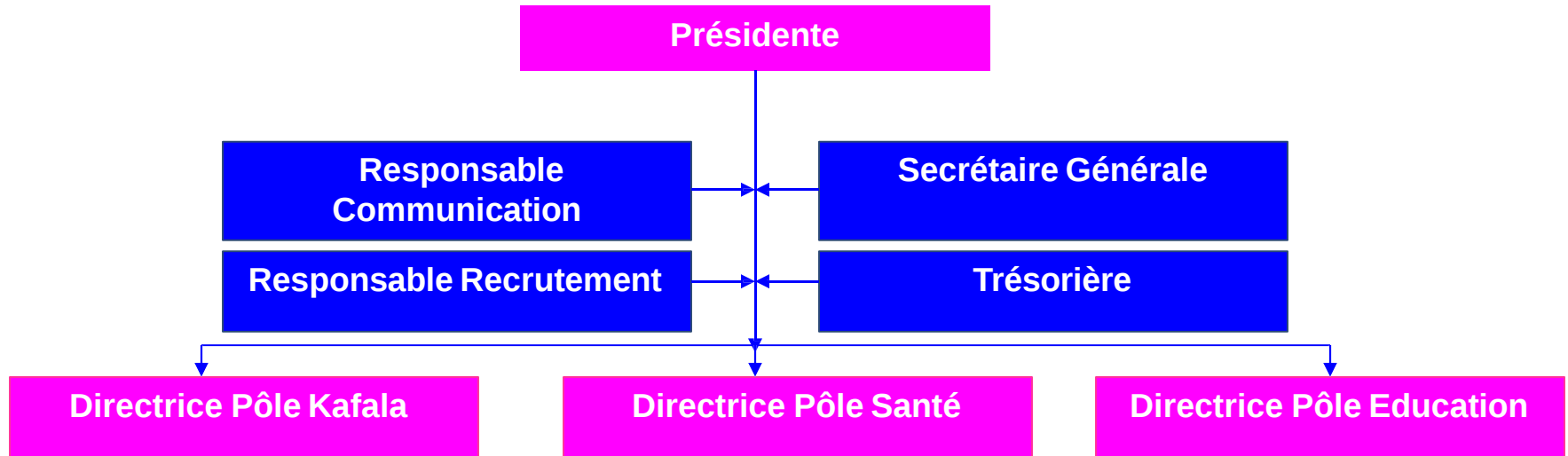
Objectifs

- Développer la prise de conscience et l'acceptation des responsabilités du citoyen Marocain vis-à-vis des Enfants en détresse (privés de leurs familles, malades, handicapés, analphabètes,....etc)
- Promouvoir la Kafala des enfants privés de leurs familles
- Organiser des sessions de formation et de sensibilisation sur tout thème en relation directe ou indirecte avec la vie de la famille : santé de la femme (cancer du sein et du col de l'utérus,...) et de l'enfant

Objectifs

- ❑ Mener toute action de communication et de promotion visant l'information de l'opinion publique sur le programme des actions des autres associations oeuvrant dans le domaine de la protection de l'enfance au Maroc
- ❑ Mener toute action visant à créer une synergie entre les différents acteurs oeuvrant dans le domaine de la protection de l'enfance (société civile, institutions gouvernementales,...)
- ❑ Coopérer avec toutes les associations, organisations et établissements intéressés par les affaires de l'enfance et des parents, sur le plan local, national et international

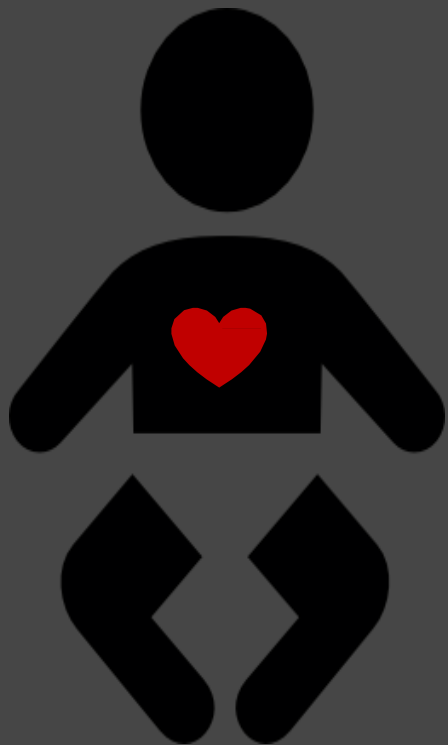
Organigramme



Activités Principales

- ❑ **Création** : Janvier 2011
- ❑ **6 éditions** du salon de la Petite Enfance e de la kafala fair (2010 to 2015)
- ❑ 1^{ère} journée de Réflexion sur la Parentalité en entreprise 15 Mai 2015
- ❑ **2 Editions du** "Trophée de l'Entreprise Amie des Parents" T
- ❑ Plusieurs activités de bienfaisance au profit des bébés





PROMOTION DE LA KAFALA

Selon une étude menée en 2010, 24 bébés sont
abandonnés chaque jour au Maroc

Les objectifs de la Promotion de la Kafala

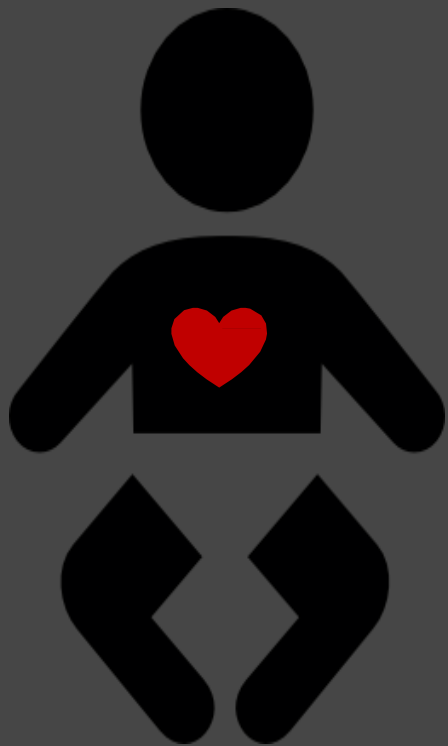
- Sensibiliser les Marocains à l'importance de prendre soin des bébés privés de leur famille
- Créer une synergie entre les différents acteurs de la société civile qui défendent les intérêts des bébés en détresse
- Vulgariser la procédure Kafala et clarifier auprès des familles concernées les étapes à suivre

INAUGURATION DU 1^{ER} SALON DE LA PETITE ENFANCE ET DE LA KAFALA 1^{ER} OCTOBRE 2010



6 Editions du Salon de la Petite Enfance et de la Kafala (2010 – 2015)





LA PARENTALITE EN ENTREPRISE

La Parentalité : C'est quoi ?

- ❑ **La Parentalité** = la fonction d'être parent dans ses aspects juridiques, politiques, socio-économiques, culturels et institutionnels
- ❑ **La Parentalité en Entreprise** = veiller à ce que les salariés pères et mères puissent mieux concilier leur vie professionnelle et familiale à travers des actions concrètes en faveur de la Parentalité.



La Parentalité en Entreprise : Pourquoi en parler au Maroc ?

Avancées en faveur de l'émancipation de la femme



- ❑ Une Volonté politique favorable au renforcement des valeurs égalitaires
- ❑ Une constitution innovante
- ❑ Des directives royales en faveur de la promotion de la condition des femmes
- ❑ L'engagement du Maroc à la réalisation des Objectifs du Millénaire pour le développement à l'horizon de 2015
- ❑ L'engagement du Maroc pour activer les implications des conventions internationales

Déduction

- ❑ Des avancées indéniables réalisées
- ❑ Des acquis importants enregistrés



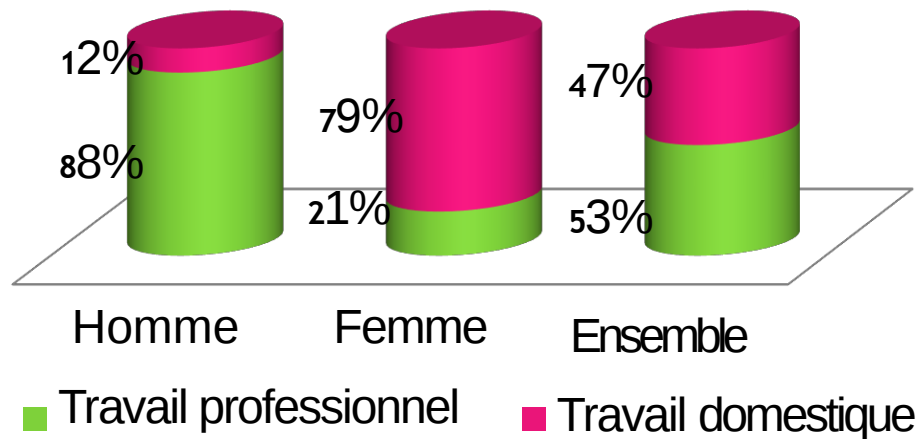
Ces avancées et ces acquis ont-ils permis de régler les problèmes liés à la discrimination à l'égard des femmes, à l'inégalité et aux disparités qui handicapent les efforts de développement?

Etudes & Statistiques

- ❑ Enquête Nationale sur l'Emploi du Temps au Maroc 2011/2012 réalisée par le HCP
- ❑ Etude sur la conciliation travail-famille des femmes et des hommes fonctionnaires au Maroc en 2011 par MMSP, ONU Femmes et GIZ
- ❑ Etude relative à la place des femmes fonctionnaires aux postes de responsabilité dans l'administration publique au Maroc
- ❑ Enquête menée par le cabinet Decryptis sur les femmes cadres au Maroc

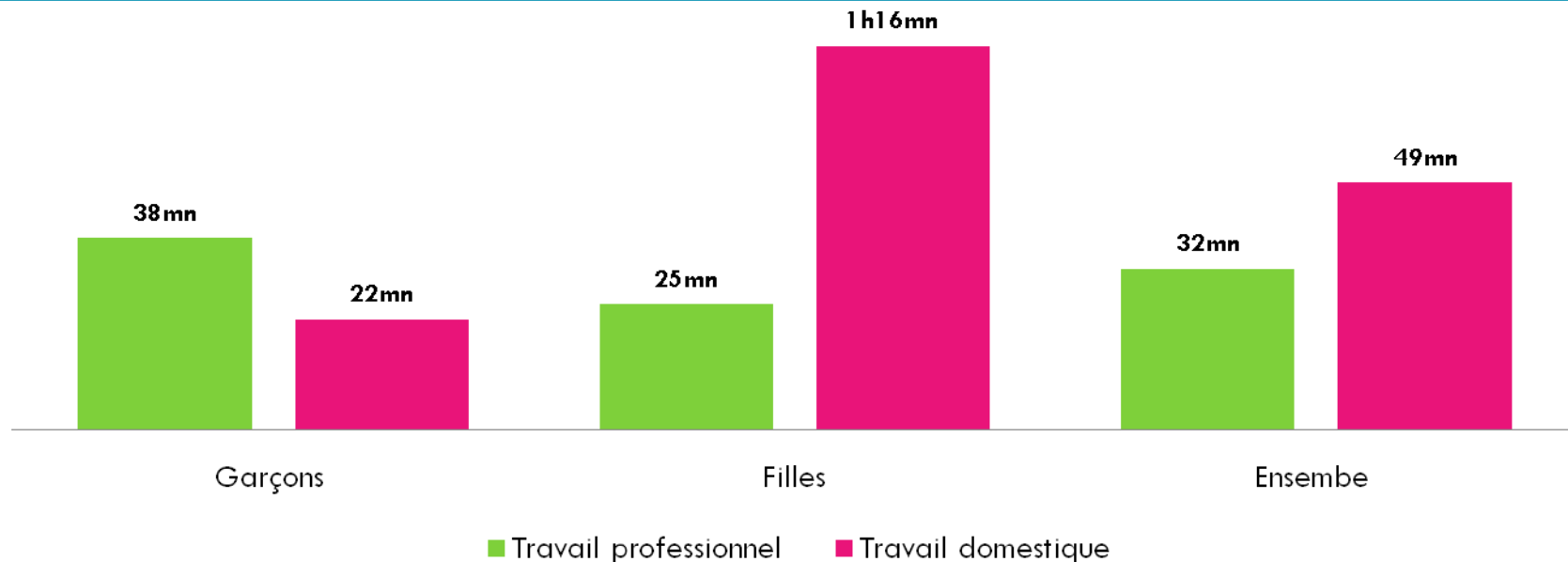
Inégalité Homme-Femme devant la charge de travail

- La charge de travail cumulant les durées du travail professionnel et du travail domestique est de 6h21mn pour la femme et de 6h08mn pour les hommes;
- l'homme consacre 4 fois plus du temps au travail professionnel et 7 fois moins du temps au travail domestique que la



Le partage sexué de la charge du travail place ainsi les rapports homme-femme dans le schéma classique de « l'homme gagne-pain et de la femme au foyer ».

Transmission du modèle des rapports de travail hommes/femmes aux enfants



- Les filles réservent 3,4 fois plus du temps au travail domestique que les garçons
- Les garçons réservent 1,5 fois plus du temps au travail professionnel que les filles

Parmi les résultats de l'enquête Decryptis

- ❑ l'absence de corrélation entre le taux d'activité féminin au Maroc et le taux d'instruction féminin
- ❑ 37% se fixent comme priorité de «maintenir leur situation actuelle» contre seulement 5% qui aspirent à grimper dans la hiérarchie de leur entreprise
- ❑ Culturellement, les lourdes responsabilités familiales passent toujours en premier, au détriment de leurs carrières
- ❑ La frilosité des femmes est également liée au manque de modèles féminins de réussite. «Elles ont perdu confiance en elles-mêmes, car autour d'elles, il n'y a pas suffisamment de modèles

Parentalité : Etat des lieux au Maroc

- ❑ les services publics de garde pour la petite enfance sont très peu développés et mal répartis sur les villes et régions du Royaume
- ❑ Carences et déficits patents en termes d'encadrement et d'adaptation aux besoins physiques et psychologiques des enfants, notamment la petite enfance et les enfants en situation d'handicap
- ❑ Les services publics et privés d'accueil et de garde de la petite enfance disponibles souffrent d'une absence de coordination des actions d'où l'éclatement des compétences entre les différents départements et structures gouvernementales
- ❑ Les coûts élevés des services de garde de la petite enfance du secteur privé, place les familles dans une situation d'inégalité sociales : Seules les familles à revenus élevés peuvent accéder à ces services.

Parentalité : Etat des lieux au Maroc (Suite)

- ❑ Cette situation représente un réel obstacle pour les mères appartenant aux familles les plus modestes pour accéder au travail salarié ou pour investir dans leurs carrières
- ❑ Certaines solutions de dépannage constituent des risques pour la sécurité de l'enfant (Garde informelle des enfants par des femmes au foyer, travail des petites bonnes,...etc)
- ❑ Recours aux parents généralement très âgés

Ce que nous avons fait depuis 2015



l'association Bébé Du Maroc
Organise

1^{ère} Journée de Réflexion sur La Parentalité en Entreprise

15 Mai 2015



Lieu : Chambre de Commerce, d'Industrie et des Services,
98 Bd Mohamed V - Casablanca
Contact : bebesdumaroc@gmail.com & +212 6 62 70 63 70

Nos Partenaires



Association Bébé Du Maroc

Charte de la Parentalité en Entreprise

Aider à vivre la parentalité, sous toutes ses formes, est aujourd'hui une mesure importante pour améliorer les conditions de travail des salarié(e)s et un outil très fort pour augmenter non seulement l'attractivité de l'entreprise, mais aussi son inscription dans les registres des entreprises à haute performance.

La prise en compte de la parentalité, l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et le bien-être des collaborateurs, sont des enjeux majeurs pour une entreprise qui veut attirer et retenir les meilleurs talents sur le marché de l'emploi.

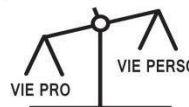
La parentalité en entreprise est tout un système de pensées, de comportements et d'actes qui se traduisent directement dans la vie du salarié(e) par la création d'un environnement et des conditions favorables à la vie en symbiose entre le statut de salarié(e) et celui de parent.

Notre entreprise, en signant et en adhérant pleinement à cette Charte, témoigne de sa volonté de s'impliquer et de mettre en place des mesures matérielles et immatérielles en faveur de la parentalité afin de :

- ➔ Déployer une politique de parentalité qui répond au mieux aux attentes de notre personnel
- ➔ Faciliter le quotidien aux salariés-parents et en particulier pour la femme Maman ou enceinte
- ➔ Développer une politique sociale vers plus d'égalité et respecter le principe universel de non Discrimination

À travers les 6 axes suivants, Nous sommes en mesure d'aider le parent salarié et l'accompagner à ne plus choisir entre son métier et sa fonction parentale :

- Les réunions
- Les Tâches attribuées
- Les horaires de travail
- Le lieu de travail
- Les formations à la Parentalité
- Les solutions d'accueil pour les jeunes enfants



Aider les parents à être parents, c'est aussi encourager les entreprises à prendre en compte le « temps parental », car l'implication des entreprises fait pleinement partie de la réussite de la politique familiale au Maroc.

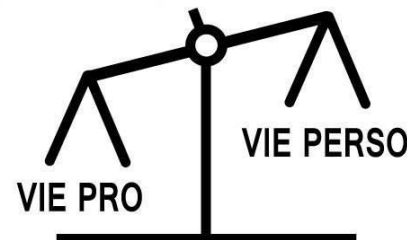
Fait à Casablanca, le 15 Décembre 2015
Signature



Association Bébé Du Maroc

Conférence de presse

15 Décembre 2015
à partir de 09h00



Lieu : Hôtel Sheraton - Casablanca
Contact : bebesdumaroc@gmail.com & +212 6 62 70 63 70

Nos Partenaires



En 2015



1ère édition du Trophée de
l'Entreprise Amie des parents
décerné à 4 entreprises



La Charte de la Parentalité en
entreprise signée par 5 entreprises

En 2017



La Charte de la Parentalité en entreprise signée par 3 entreprises



2ème édition du Trophée de l'Entreprise Amie des parents décerné à 4 entreprises



Jury de la 2ème édition du Trophée de l'Entreprise Amie des Parents

Liste des entreprises gagnantes du Trophée de l'Entreprise Amie des Parents

Catégorie du Trophée	Entreprises Gagnantes
2015	
Services facilitant le quotidien des salariés Parents	WEBHELP
Organisation du travail	UNILEVER
Soutiens Financier	ESPACE TRANSIT
Sensibilisation et formation des managers	GFI
2017	
Services facilitant le quotidien des salariés Parents	Fondation des Oeuvres Sociales du Ministère de la Communication et de la Culture
	Société L'ATELIER DIGITAL pour la marque COCOON OFFICE & PLAY
Organisation du Travail	Colgate Palmolive

Liste des entreprises Signataires de la Charte de la Parentalité en Entreprise

Entreprises Signataires en 2015

WEBHELP

UNILEVER

ESPACE TRANSIT

GFI

GROUPE SNTL

Entreprises Signataires en 2017

CENTRALE DANONE

COLGATE PALMOLIVE

Société L'ATELIER DIGITAL pour la marque

COCOON OFFICE & PLAY

Nos Recommandations

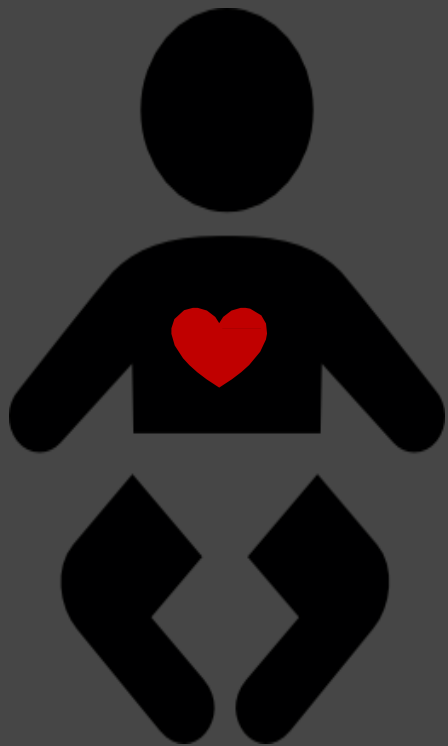
- ❑ Inciter les entreprises marocaines à créer des crèches d'entreprises ou participer à des crèches inter-entreprises
- ❑ Encourager les entreprises à mettre en place des aménagements horaires flexibles en faveur des salariés parents ou ayant des problèmes spécifiques de garde

Nos Recommandations

- ❑ Organiser des journées spéciales familles dans l'entreprise pour renforcer le sentiment d'appartenance à la société et faire découvrir aux enfants l'environnement du travail de ses parents
- ❑ Favoriser un cadre de travail propice au bien être des salariés qui contribue à l'évolution positive de la performance globale de l'entreprise.

Nos Recommandations

- ❑ Prévoir des bonifications du congé de maternité
- ❑ Encourager les entreprises pour un aménagement spécial du temps de travail (télétravail, travail à temps partiel...)
- ❑ Suivre les indicateurs de mesure du bien être dans l'entreprise à travers le suivi de l'absentéisme, turnover,..etc pour pouvoir apporter des solutions adéquates et sur mesure.



COACHING PARENTAL

Nos objectifs à travers les ateliers

- ❑ Faciliter la rencontre et l'échange entre Salariés – Parents et les spécialistes de divers horizons afin de confronter les pratiques éducatives, mettre en commun les expériences de tous et valoriser ainsi les compétences de chacun
- ❑ Permettre aux Salariés - Parents de mieux appréhender et vivre les différentes périodes de l'enfance, de réfléchir à leur positionnement et de découvrir de nouvelles techniques éducatives
- ❑ Aider concrètement les parents à accompagner leurs enfants au quotidien en abordant leur rôle de Parents avec confiance et compétence à travers la couverture de différentes thématiques
- ❑ Motiver les Salariés - parents pour améliorer leur productivité
- ❑ Sensibiliser les entreprises sur l'importance de la mise en œuvre vraie



Exemples de thématiques des Ateliers

- ❑ L'intérêt de la surveillance médicale de la grossesse
- ❑ L'intérêt de l'allaitement maternel et comment aider les mamans à allaiter avec succès?
- ❑ Ensemble pour réduire la mortalité infantile
- ❑ Prévention des accidents domestiques
- ❑ L'impact des toutes premières années sur votre enfant
- ❑ Procréation médicalement assistée
- ❑ Autisme des enfants
- ❑etc

Merci votre attention

